



VETERANPOLITIK
VEJLE KOMMUNE
2016

VETERANPOLITIK FOR VEJLE KOMMUNE

Danske veteraner yder en stor indsats i flere af verdens brændpunkter for at fremme lokalt demokrati og fred. Vore veteraners evne til at løse konflikter i uroplagede områder er bredt anerkendt ud over Danmarks grænser. Deres indsats har løbende bidraget til en bedre hverdag for lokalbefolkningerne i de uroplagede områder. Der er derfor også generel enighed om, at de danske udsendte skal have de bedst mulige vilkår, når de sendes ud.

Heldigvis kommer langt de fleste veteraner styrkede hjem efter endt mission og er klar til at genoptage deres civile liv med alt hvad det indebærer af glæder og forpligtelser i forhold til familie, uddannelse, arbejde mv.

Men en del veteraner kommer desværre også hjem med ar på krop og sjæl. Flere af disse må erkende, at hverdagslivet efter en international mission ikke kan genoptages uden hjælp. Og her skal samfundet være klar med relevante tilbud. De ansvarlige myndigheder – primært Forsvaret – har naturligvis en særlig rolle at spille, men også lokalt i kommunerne har man et ansvar for at hjælpe de veteraner, der ikke kan få hverdagslivet til at fungere.

Vejle Kommune tager dette ansvar på sig gennem en helhedsorienteret indsats overfor denne særlige gruppe af veteraner. Gruppen af veteraner med særlige behov, er dog heldigvis ganske lille i Vejle.

Målgruppen for veteranpolitikken er veteraner bosiddende i Vejle Kommune samt deres pårørende.

Veteranpolitikken skal ses i sammenhæng med kommunens strategier for Bosætning, Børn og Unge, Beskæftigelse, Handicap, Social- og Psykiatri, Sundhed og Rehabilitering, idet de alle rummer aspekter for veteraner og deres pårørende.

Veteraner – statistisk set

En veteran defineres jf. Danmarks officielle veteranpolitik som en person, der har været udsendt i mindst én international operation. Personen kan fortsat være ansat i Forsvaret eller anden myndighed, men kan også være overgået til det civile uddannelsessystem, arbejdsmarked eller andet.

På Landsplan...

- Veteraner udgør en gruppe forskellige mennesker i forskellige livssituationer og med forskellige behov. Ifølge Veteracentret er der ca. 30.000 veteraner i Danmark. Et tal som

forventes at stige som følge af Danmarks fortsatte internationale engagement i verdens brændpunkter.

- *Langt de fleste veteraner er mænd.*
- *Aldersfordelingsmæssigt er 11,3 % under 30 år, mens 88,7 % er over 30 år.*

Der er de seneste år kommet langt større viden om og fokus på, hvordan veteranerne klarer sig efter en udsendelse. De fleste klarer sig godt og kommer hjem med styrkede kompetencer. For nogle opstår der dog behov for hjælp straks efter hjemkomsten – for andre kan der gå flere år, før behovet opstår eller erkendes.

En anden gruppe, der søger kontakt med kommunen, er veteraner, der af forskellige årsager er kommet ud i ledighed. I disse tilfælde handler kommunens indsats derfor primært om at få den enkelte i beskæftigelse.

Endelig kan det være veteraner, der har udfordringer i forhold til familie, økonomi og misbrug.

I Vejle...

- Ifølge en opgørelse fra Veterancentret bor der 574 veteraner i Vejle Kommune (juli 2016).
- En optælling i hhv. Arbejdsmarkedsafdelingen, Myndighed og Børn og Unge viser at der i september 2016 er 4-5 veteraner i aktiv kontakt med kommunen.

Indsatsområder

Vejle Kommunes indsats overfor hjemvendte, hviler på 4 søjler:

- Anerkendelse af krigsveteranernes indsats
- Kompetenceudvikling og videndeling blandt medarbejdere i kommunen
- En sammenhængende og helhedsorienteret indsats overfor veteraner
- Samarbejde med Veterancentret og Veteranhjemmet i Fredericia

Anerkendelse:

Officielt markeres anerkendelsen hvert år på "Den Nationale Flagdag" 5. september (Indstiftet af Folketinget 2009), hvor kommunen er vært for et tilbagevendende arrangement i "Skyttehushaven" for veteraner bosiddende i Vejle Kommune samt deres nærmeste pårørende. I 2014 blev der i samme anledning afsløret en mindesten. Man hædrer her de hjemvendte fra internationale missioner siden 1948 – dvs. Forsvaret, Politiet, Beredskabsstyrelsen, Sundheds-sektoren og de humanitære organisationer.

Kompetenceudvikling og videndeling

For at sikre et højt vidensniveau i de enkelte fagafdelinger i kommunen udpeges i hvert serviceområde en videns ansvarlig medarbejder, der har til opgave at indsamle og sprede den nødvendige viden om de særlige forhold, der gør sig gældende omkring veteraner.

Herunder har den videns ansvarlige medarbejder blandt andet til opgave at der sikres et kendskab i medarbejderkredsen omkring de tilbud som forsvarets Veterancenter stiller til rådighed – herunder tilbud om informationsmøder, undervisning, støtte til Jobcentret samt hjælp og støtte til tidligere udsendte i form af psykologer, mentorer, socialrådgivere og beskæftigelsesrådgivere.

Sammenhængende og helhedsorienteret indsats

For at sikre en tværgående og helhedsorienteret indsats overfor borgere med komplekse problemstillinger og særlige behov, har Vejle Kommune indgået en generel paraplyaftale på tværs af serviceområderne, der sikrer en tværfaglig, koordineret og helhedsorienteret indsats overfor borgere med tværgående problemstillinger.

Veteraner vil naturligt være omfattet af denne paraplyaftale.

De videns ansvarlige medarbejdere i hvert serviceområde udgør tilsammen et stående videns-team på området på tværs af kommunen.

Formålet med teamet er:

- *Udveksling af generel viden om hvad der sker på området*
- *Udveksling af specifik viden om den enkelte borger og sikre at der sker en helhedsorienteret sagsbehandling, hvor flere fagligheder bringes i spil, der hvor det skønnes nødvendigt*
- *Afholdelse af ad hoc møder, når en given sag påbyder det. Inden mødet fremsendes et sagsresume til de øvrige deltagere.*

Den ansvarlige sagsbehandler, vil være den sagsbehandler, fra det serviceområde hvor borgerens hovedproblematik bedst skønnes håndteret. I sager vedrørende veteraner vil der være dialog mellem den ansvarlige sagsbehandler og den videns ansvarlige medarbejder i forhold til vidensudveksling og drøftelse af muligheder i sagen.

Samarbejde med Veterancentret og Veteranhjemmet i Fredericia

For at sikre, at så mange veteraner som muligt er en del af arbejdsmarkedet, fastholdes samarbejdsaftalen mellem Vejle Kommune og Veterancentret.

Aftalen har til formål at minimere de vanskeligheder, som nogle veteraner oplever i kontakt med kommunen – og dels afhjælpe de barrierer som sagsbehandlere kan opleve i sagsbehandlingen.

For at sikre fokus på videndeling og generel information om udviklingen på området foreslås oprettet et kontaktforum mellem Vejle Kommune, Veterancentret og Veteranhjemmet i Fredericia.

Kontaktforummet består af repræsentant for de videns ansvarlige medarbejdere fra serviceområderne samt repræsentanter fra Veterancentret og Veteranhjemmet i Fredericia. Kontaktforummet mødes 1 gang årligt.