

Beskæftigelsesplan 2018 – tillæg til Beskæftigelsesplan 2016-2019

Indledning

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der beskriver strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen i den enkelte kommune.

Med beskæftigelsesreformen er der ikke længere de samme formalia til planen som tidligere. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede derfor i 2015, at beskæftigelsesplanen fra 2016 og fremad udarbejdes som en flerårig plan med rul, der følger kommunens budgetperiode. Planen justeres fra år til år, og der kan indarbejdes særlige indsatser efter behov.

Med denne form er der en større sammenhæng mellem budget og beskæftigelsesplan, herunder de politiske målsætninger, og der vil hele tiden være langsigtede mål at arbejde hen imod.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets vedtagne fokusområder samt de udmeldte minister mål.

Beskæftigelsesplan 2018 – justeringer og særlige indsatser

De strategier og indsatser, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2016-2019, og justeringerne fra 2017 er fortsat gældende, og der vil derfor kun være få tilføjelser i Beskæftigelsesplan 2018.

Tilføjelser

- Virksomhederne har fortsat en udfordring med at finde arbejdskraft med de rette kompetencer.

Der skal derfor fortsat være fokus på Jobcentrets samarbejde med de lokale virksomheder og virksomheder på tværs af kommunegrænserne for at understøtte, at arbejdskraftudbuddet matcher med den efterspørgsel, der er på arbejdsmarkedet. I den forbindelse skal der blandt andet være fokus på målrettet opkvalificering og kompetenceløft mod områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

- Udviklingen i forhold til, at flere unge skal have en uddannelse har været positiv, men alligevel udgør denne målgruppe fortsat et fokusområde.

Der vil stadigvæk være mangel på faglært arbejdskraft i årene fremover. Derfor skal det fortsat prioriteres særligt højt at motivere flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse, og de unge skal have kendskab til, hvilke jobmuligheder en erhvervsuddannelse kan føre til.

For de mest sårbare unge sættes tidligt ind med en forebyggende indsats på tværs af de kommunale sektorer – med det sigte, at den unge kan starte en selvstændig voksertilværelse.

- Et af midlerne til at få borgere i udkanten af arbejdsmarkedet tættere på ordinært fuldtidsarbejde er blandt andet gennem småjobs på ordinære vilkår.
- Virksomhederne i kommunen skal informeres bredt om behovet for småjobs på ordinære vilkår, og gøres opmærksomme på de muligheder der findes for at oprette sådanne.
- Det bør tilstræbes, at etableringen af småjobs på ordinære vilkår ikke påvirker antallet af ordinære fuldtidsjobs negativt, og at småjobs på ordinære vilkår kan udvikle sig til ordinære fuldtidsjobs.

- Vedr. unge og borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal der være et særligt fokus på at sikre de rette kompetencer for borgere med anden etnisk baggrund end dansk med henblik på job og uddannelse.
- Der skal fortsat være fokus på at styrke det rummelige arbejdsmarked.
- Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.