

Mål for beskæftigelsesindsatsen 2017 – Bilag til Beskæftigelsesplan 2016-2019

Ministermålene for 2018

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Det er regeringens ambition, at langt flere, der i dag er på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv. Det har stor menneskelig værdi, når flere oplever, at de kan forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet, hvor deres indsats er værdsat og skaber værdi. Samtidig er det med til at give Danmark vækst og velstand.

Det er afgørende, at kommunernes resultater måles på udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse, da et fald på ét område kan være udtryk for en stigning på andre områder. Målet skal ses i sammenhæng med den refusions-reform, som blev gennemført med virkning fra 1. januar 2016, hvor finansieringsbidraget fra staten (refusionen) er ens på tværs af ydelser, men aftrappes i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse - uafhængig af, hvilken ydelse borgeren modtager og hvilken indsats, der iværksættes. Målet vil understøtte et klart resultatfokus i kommunerne.

Vejles målsætning:

Målet for 2018 er, at Vejle ved udgangen af året har nedbragt det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse, således at Vejle er blandt de 5 bedst placerede i klyngen målt på andelen af befolkningen. Aktuelt har Vejle det 6. laveste niveau i forhold til andelen af offentligt forsørgede. En top 5 placering kræver aktuelt en reduktion på 145 fuldtidsledige på offentlig forsørgelse

2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere.

Indsatsen skal forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og understøtter jobcentrenes kerneopgave med at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov. God virksomhedsservice er også en tværkommunal opgave, hvor jobcentrene igennem et effektivt og systematisk samarbejde med hinanden understøtter virksomhedernes rekruttering på tværs af kommunegrænserne. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i. For at understøtte virksomhedsservice, der også er en tværkommunal opgave, vil STAR følge op på udviklingen regionalt og nationalt.

Vejles målsætning:

Der er adgang til data, der viser, hvor meget et jobcenter samarbejder med virksomhederne i kommunen. Samarbejdsgraden er her opgjort i forhold til, hvor mange forskellige virksomheder i kommunen, jobcentret samarbejder med i forhold til at hjælpe ledige og sygemeldte tilbage i job.

Fra januar – august 2017 har Vejle samarbejdet med 30,2 procent af de lokale virksomheder. Dette niveau placerer Vejle midt i klyngen (ud af 22 jobcentre).

Målet er, at Vejle opnår en samarbejdsgrad med de lokale virksomheder, der er blandt de 5 bedst placerede i klyngen, og at Vejle i 2018 forbedrer sin placering i forhold til 2017. Aktuelt svarer top 5 niveauet til et samarbejde med 33,8 procent af virksomhederne.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte. Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Regeringen har derfor i foråret 2016 indgået en topartsaftale med kommunerne om et styrket integrationsprogram, hvor den virksomhedsrettede indsats sættes i fokus og fremrykkes. Ligeledes har regeringen og arbejdsmarkedets parter indgået en trepartsaftale, der ud over en række af initiativerne i topartsaftalen, indeholder et initiativ om en ny integrationsgrunduddannelse (IGU). IGU'en udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked for flygtninge og familiesammenførte, der ikke med det samme kan leve op til de krav, der stilles på det danske arbejdsmarked

Vejles målsætning:

Målet for 2018 er, at Vejle Kommune skal være top 5 i klyngen i forhold til andelen af flygtninge og familiesammenførte, som er i beskæftigelse, og at Vejle i 2018 forbedrer sin placering i forhold til 2017. Aktuelt er 31,5 procent af denne gruppe i beskæftigelse, hvilket svarer til en placering som nr. 9 i klyngen (ud af 22). Målsætningen kræver aktuelt, at 42 flygtninge eller familiesammenførte kommer i beskæftigelse.

4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Der skal fokus på at få flere jobparate personer på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal blive jobparate eller i beskæftigelse. På landsplan er der 86.000 kontanthjælpsmodtagere og 25.000 integrationsydelsesmodtagere i januar 2017 (fuldtidspersoner), hvoraf godt hhv. 26.000 og 13.000 er jobparate, svarende til hhv. ca. 30 pct. og 52 pct. Virksomhederne efterspørger i stigende grad arbejdskraft, og der er behov for, at kommuner i højere grad påtager sig opgaven med at levere arbejdskraft til virksomhederne. Samtidig med, at flere jobparate kommer i job, er der behov for, at andelen af aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere flyttes tættere på arbejdsmarked. På tværs af kommunerne er der stor variation i andelen af ydelsesmodtagere, der er jobparate, hvilket tyder på, at der er et stort potentiale for, at flere kontanthjælpsmodtagere kan flyttes tættere på job.

Vejles målsætning

Målet i 2018 er todelt vedrørende ovenstående – dels skal flere borgere i beskæftigelse og dels skal flere borgere bevæge sig tættere på job, ved at gøres jobparate.

I forhold til at få flere i beskæftigelse, så er målsætningen for 2018, at Vejle skal være top 5 i klyngen med hensyn til andelen af forløb, der afsluttes til job og uddannelse, og at Vejle i 2018 forbedrer sin placering i forhold til 2017. Det seneste år har Vejle afsluttet 36 % af forløbene til job og uddannelse. Top 5 niveauet er 41 procent, hvilket betyder at yderligere 50 forløb (ud af 1080) skulle have været i job eller uddannelse

I forhold til at få flyttet flere personer tættere på job er Vejles målsætning at være top 10 i klyngen. Aktuelt er 25 % af kontanthjælpsmodtagerne samt integrationsydelsesmodtagerne over 30 uden for integrationsloven jobparate. Det svarer til en placering som nr. 15 i klyngen (ud af 19). Top 10 niveauet er 31 %, hvilket aktuelt svarer til at 62 aktivitetsparate skal gøres til jobparate.

5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

I gennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri svækker opbakningen til velfærdssamfundet, ligeså vel som fejludbetalinger mindsker borgerenes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes. I økonomiaftalen 2016 indgik regeringen og KL en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårlige effektmålinger, og senest har regeringen og kommunerne i forbindelse med økonomiaftalen for 2018 aftalt yderligere at styrke kontrolindsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger.

Vejles målsætning

Vejle Kommune vedtog i forbindelse med budgetforliget 2017, at der skulle iværksættes øget fokus på kommunens kontrolindsats med sociale ydelser, ved at gennemføre en budgetanalyse på området. På møde i økonomiudvalget den 21. august 2017 blev det besluttet, at investere i en øget kontrolindsats i forhold til udbetalte sociale ydelser, med en forventning om at socialt bedrageri samt uberettigede udbetalinger i højere grad mindskes.

Målsætningen er, at nettobesparelsen på området øges med 700.000 kr. som angivet i budgetanalysen.

Udviklingsmålene for 2018

Til at understøtte ministermålene foreslås der yderligere fire udviklingsmål:

Udviklingsmål 1:

Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og at der i 2018 skal være en fremgang i forhold til placeringen i 2017 vedr. afsluttede sager til job og uddannelse.

Udviklingsmål 2:

Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og i 2018 skal der være en fremgang i forhold til placeringen i 2017 vedr. andelen af borgere på offentlig forsørgelse.

Samtidig skal flere aktivitetsparate borgere gøres jobparate. Vejle Kommune vil arbejde målrettet på at komme i top 10 i klyngen, og i 2018 skal der være en fremgang i andelen ift. 2017.

Udviklingsmål 3:

Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og at der i 2018 skal være en fremgang i forhold til placeringen i 2017 vedr. andelen af sager over 1 års varighed og 3 års varighed for borgere i ressourceforløb.

Udviklingsmål 4:

Vejle Kommune arbejder målrettet på at komme i top 5 i klyngen, og at der i 2018 skal være en fremgang i forhold til placeringen i 2017 vedrørende andelen af borgere i en virksomhedsrettet indsats.