

# Ansat

...med vilje

Den offentlige sektor forandrer sig i disse år. I HovedMED er vi optaget af hvilke fagligheder og fællesskaber, den nye virkelighed kalder på.

Vi er bevidste om, at vi arbejder i en organisation, hvor visioner, politik og overordnede mål og rammer fastlægges politisk, og hvor fokus er borgerne.

Vi tror på, at der er en sammenhæng mellem arbejdsglæde og faglig stolthed og borgernes tilfredshed.

Vi ved, at fællesskabet på vores arbejdspladser bidrager bedst til opgaveløsningen, når fællesskabet er robust.

HovedMED vil med „Ansæt med Vilje“ – de personalepolitiske værdier – give mening og sætte retning, som kan være med til, at du som ansat endnu bedre kan gøre en forskel for livet i Vejle.

*HovedMED, maj 2018*

# Viljen til at gøre en forskel for livet i Vejle

Som ansat i Vejle Kommune er vi ansat for at gøre en forskel for livet i Vejle. For børnene og de unge. De voksne. De ældre. De svage. Virksomhederne. Ja for hele det liv, der leves i vores kommune.

De personalepolitiske værdier for dig som ansat:

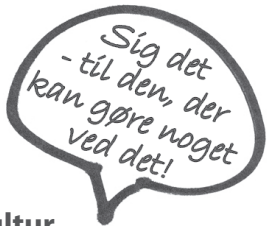
- **Sig det!**
- **Giv anerkendelse!**
- **Brug de frie rammer!**
- **Spil hinanden gode!**

Personalepolitiske  
værdier



## Sig det!

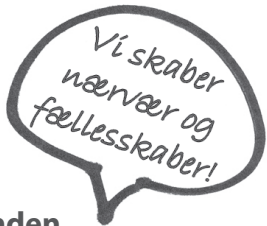
- Vi har en åben og ærlig dialogkultur
- Vi behandler hinanden med respekt og tillid
- Vi gør plads til den faglige dialog





## Giv anerkendelse!

- Vi har en positiv tilgang til hinanden
- Vi er anerkendende og nærværende
- Vi fremmer arbejdsglæde og den faglige stolthed







## Brug de frie rammer!

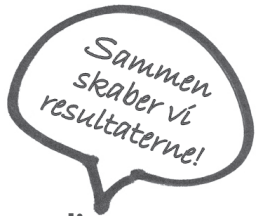
- Vi har højt til loftet
- Vi har en sund fejlkultur
- Vi har tillid til hinanden





## Spil hinanden gode!

- Vi er professionelle, ambitiøse og modige
- Vi er en fleksibel og rummelig arbejdsplads
- Vi bruger forskelligheden på tværs



Godkendt i HovedMED maj 2018

Vejle  
...med vilje