

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

1. Udvalgets opgaveområder

Arbejdsmarkedsudvalgets område er Arbejdsmarkedsområdet, som omfatter både indsats samt udbetaling af de fleste ydelser.

Udvalget har også ansvaret for de fem borgerservicecentre, som er placeret i hhv. Børkop, Egtved, Give, Jelling og Vejle, hvoraf 4 udelukkende er digitale.

Jobcentret: Beskæftigelsesindsats for disse målgrupper:

- Forsikrede ledige
- Ikke-forsikrede ledige
- Sygemeldte
- Borgere, der er visiteret til fleksjob
- Førtidspensionister
- Revalidender
- Selvforsørgende borgere, der ønsker vejledning
- Aktive tilbud til borgere

Desuden varetager jobcentret rekrutterings-,

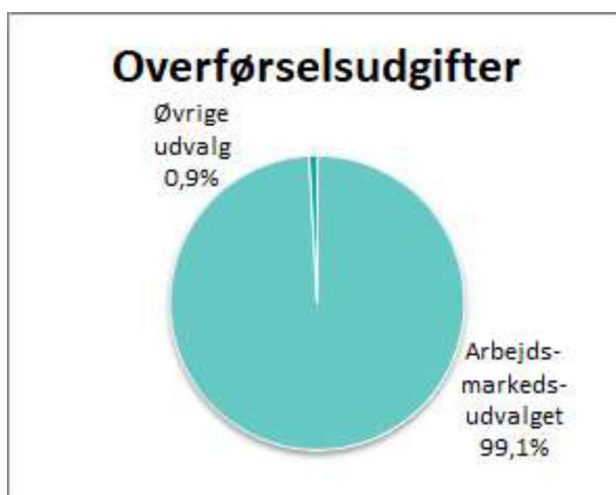
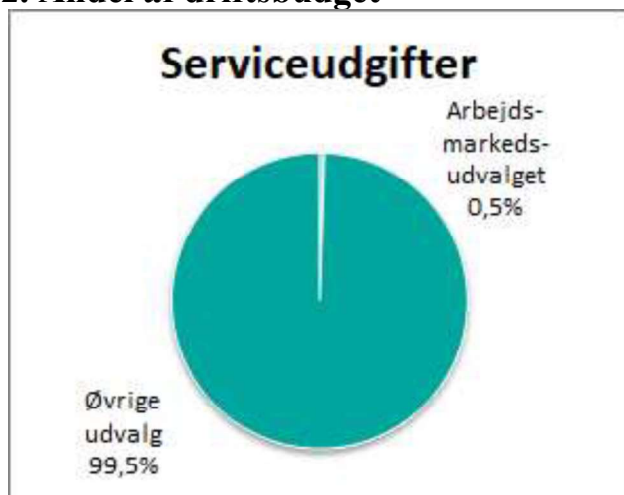
opkvalificerings og vejledningsindsats for kommunens virksomheder.

Alle bevillinger og udbetalinger til borgere.

Udgifterne dækker

- Ydelser til flygtninge og familiesammenførte, som er omfattet af integrationsloven
- Sygedagpenge
- Løntilskud og ledighedsydelse
- Tilskud til fleksjobs
- Kontanthjælp og revalidering
- Ressourceforløb
- Førtidspension
- Beskæftigelsesordninger
- A-dagpenge
- Jobtræningsordning
- Pulje til kommunale fleksjobs
- Boligstøtte og personlige tillæg

2. Andel af driftsbudget



Arbejdsmarkedsudvalget

Drift - serviceudgifter	Budget 2019 (1.000 kr.)	Drift – overførselsudgifter	Budget 2019 (1.000 kr.)
Produktionsskoler	4.781	Kontanthjælp og revalidering	179.778
Jobtræning	308	Sygedagpenge, jobafklaring mv.	253.064
Flekspulje	4.904	Førtidspension	435.016
Særlig indsats på sygedagpengeområdet	3.637	Forsikrede ledige	151.138
Andet	10.718	Fleksjob & ledighedsydelse	170.816
		Andet inkl. boligstøtte og indsats	292.332
Netto budget i alt	24.348	Netto budget i alt	1.482.144

3. Politiske mål og kommende udfordringer

Delbudgetforliget for 2015 indebærer, at Vejle Kommune i årene 2015-2018 har reduceret overførselsudgifterne med 18,2 mio. kr. i forhold til landsudviklingen.

Det vil man opnå via nedenstående fokusområder:

- Sikring af virksomhedernes adgang til tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft med de rette kompetencer
- Unge skal motiveres til at tage erhvervsuddannelser

Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget at sætte fokus på områderne:

- Samarbejde med virksomhederne
- Flere unge skal have en uddannelse
- Langtidsledigheden skal bekæmpes

Udgiftsudviklingen for overførselsudgifterne er afhængig af en lang række udefrakommende faktorer, hvorfor den er vanskeligere at forudse.

Derfor er der indarbejdet en buffer- og innovationspulje på 15 mio. kr. i budgettet, hvilket skal øge sikkerheden for budgetoverholdelse, sikre rammer for et stabilt serviceniveau, samt skabe rum til udvikling og nye initiativer.

Kommende udfordringer

Strukturelle:

Efter en periode med stigende ledighed forventes igen en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft. Dette øger behovet for at imødegå de specifikke behov, som arbejdsmarkedet efterspørger lokalt.

De ledige er kendetegnet ved, at mange er ufaglærte eller har kompetencer, der ikke længere efterspørges på arbejdsmarkedet.

Hertil kommer at nogle står udenfor arbejdsstyrken på grund af sygdom.

Den beskæftigelsespolitiske udfordring består i at mobilisere og opkvalificere arbejdskraftreserven og de sygemeldte, så vi imødekommer efterspørgslen og minimerer forsørgelsesudgifterne.

Omfanget af opgaven med modtagelse af flygtninge afhænger af forhold, som Vejle Kommunes ikke har indflydelse på.

Sammenhæng til finansiering

Udgifter, der vedr. forsikrede ledige, skal dækkes via statens beskæftigelsestilskud, der indtægtsføres uden for udvalgets område.

For de øvrige udgifter er der en sammenhæng til budgetgarantien samt regeringsaftalen mellem Kommunernes Landsforening (KL) og regeringen.

Udvalgets mål

Arbejdsmarkedsudvalget har følgende mål:

Arbejdsmarkedsudvalget

De 6 mål er udmeldt af beskæftigelsesministeren for 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Jobcentret skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Budgettet bygger på den forudsætning, at unge på overførselsindkomster pålægges et uddannelsespåbud, hvor dette er muligt.

Der er indgået et samarbejde med uddannelsesinstitutionerne for at forebygge frafald på uddannelserne.

2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

En væsentlig udfordring er fortsat virksomhedernes adgang til tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft med de rette kompetencer.

Der er fortsat brancher, der oplever rekrutteringsproblemer. Det er derfor vigtigt, at de ledige står til rådighed for de job, der er – dette både ved at være fagligt og geografisk mobile. Der er derfor fortsat behov for en målrettet og fokuseret opkvalificering, der er i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov.

Vejle Kommunes servicering af virksomhederne tager udgangspunkt i en tættere dialog med virksomhederne omkring deres konkrete behov for arbejdskraft for at sikre et bedre match mellem den ledige og virksomheden og en hurtigere rekruttering.

Prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft. Derfor skal flere unge motiveres til at tage en erhvervsuddannelse.

Erhvervsuddannelserne skal promoveres blandt de unge og deres forældre, og der skal være et retvisende billede af, hvilke jobmuligheder en erhvervsuddannelse kan føre til.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Vejle Kommune har udarbejdet håndbogen ”den gode modtagelse”, hvor det bl.a. er præciseret, at indsatsen skal bidrage til, at nyankomne udlæn-

dinge hurtigst muligt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse.

4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Der skal prioriteres en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.

Vejle Kommune satser på en tidlig indsats for at forebygge længerevarende ledighedsforløb, at bevare jobfokus for målgruppen, f. eks. gennem virksomhedsrettet aktivering.

I aftalen om kontanthjælpssystemet, som blev indgået i november 2015, er et af elementerne et skærpet krav om rådighed ved at indføre en 225-timers regel. Initiativet betyder, at kontanthjælpsmodtagerne skal dokumentere, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet ved at arbejde minimum 225 timer inden for et år, hvilket svarer til ca. seks ugers fuldtidsarbejde. Denne regel skal tilskynde til, at alle bibeholder en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Som følge af reglen vil Jobcenter Vejle have fokus på ”små jobs”, så den enkelte kontanthjælpsmodtager kan arbejde i det ordinære job i få timer om ugen, og den resterende del i praktik, med henblik på at oparbejde flere og flere timer i ordinær ansættelse.

5. Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Igennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt og svækker opbakningen til velfærdssamfundet, ligeså vel som fejludbetalinger mindsker borgernes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes. I økonomiaftalen 2016 indgik regeringen og KL en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårslige effektmålinger, og senest har regeringen og kommunerne i forbindelse med økonomiaftalen for 2018 aftalt yderligere at styrke kontrol-indsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger.

Arbejdsmarkedsudvalget

I Vejle Kommune udmønter dette sig ved, at der i 2018 og frem er afsat yderligere midler til indsatsen. I budgettet er der indarbejdet en effekt på 1 mio. kr. på udvalgets område som følge heraf.

6. Udsatte ledige skal have en indsats

Vejle Kommune ligger relativt lavt i forhold til landsgennemsnittet.

Grupper af de svageste unge vil fremover blive visiteret til ressourceforløb for at sikre en hurtigere indsats.

4. Aktivitetsforudsætninger

Arbejdsmarkedsudvalgets budget for overførselsudgifter bygger på en vurdering af, hvor mange borgere, der kommer på de forskellige forsørgelsesformer.

I forbindelse med delforliget for 2015 omkring nedsættelse af dækningsafgiften blev det forudsat, at der gennem indgåelse af aftaler med relevante

parter inden for erhvervslivet, fagbevægelsen og uddannelsesområdet kan opnås følgende resultater, der er indarbejdet i budgettet:

- Antallet af praktikpladser til studerende på erhvervsskolerne øges med 150 pladser i 2015 og frem.
- Antallet af ordinære arbejdspladser øges med 50 i 2015 stigende til 120 i 2019, ud over det konjunkturafhængige.
- Forøgede skatter og tilskud forudsætter en øget befolkningstilvækst på 75 ekstra pr. år. Fra og med 2016 i forhold til Statsgarantiens forudsætninger.
- Jobcentrets virksomhedsrettede service øges via ansættelse af et øget antal virksomhedskonsulenter for 2 mio. kr. årligt.
- Samarbejdet mellem Jobcentret og erhvervsskolerne om fastholdelsesmentorer forstærkes og øges med ansættelse af yderligere mentorer for 1 mio. kr. årligt.

Taksterne og den statslige medfinansiering er fastsat via lovgivningen.

Aktivitet	Pris i kr.	Helårspersoner	Udg. i 1.000 kr.
Forsørgelse (Kommunal nettoudg. pr. helårsperson):			
Kontanthjælp	111.229	1.023	113.787
Uddannelseshjælp	78.757	628	49.460
Revalidering	159.219	59	9.394
Sygedagpenge	103.700	1.066	110.544
Fleksjob	92.152	1.526	140.624
Ledighedsydelse	143.087	211	30.191
Ressourceforløb	119.818	580	69.495
Jobafklaring	116.009	500	58.004
Forsikrede ledige inkl. løntilskud	142.070	1.004	142.638
Førtidspension	116.408	3.737	435.016