

Beskæftigelsesplan 2019 – tillæg til Beskæftigelsesplan 2016-2019

Indledning

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der beskriver strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen i den enkelte kommune.

Med beskæftigelsesreformen er der ikke længere de samme formalia til planen som tidligere. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede derfor i 2015, at beskæftigelsesplanen fra 2016 og fremad udarbejdes som en flerårig plan med rul, der følger kommunens budgetperiode. Planen justeres fra år til år, og der kan indarbejdes særlige indsatser efter behov.

Med denne form er der en større sammenhæng mellem budget og beskæftigelsesplan, herunder de politiske målsætninger, og der vil hele tiden være langsigtede mål at arbejde hen imod.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets vedtagne fokusområder samt de udmeldte ministermål.

Beskæftigelsesplan 2019 – justeringer og særlige indsatser

De strategier og indsatser, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2016-2019, og justeringerne fra 2017 og 2018 er fortsat gældende, og der vil derfor kun være få tilføjelser i Beskæftigelsesplan 2019. Dog er der kommet to nye ministermål vedr. udsatte ledige og personer med handicap, der behandles sidst i beskæftigelsesplan 2019.

Tilføjelser

- Der skal arbejdes for at informere om vigtigheden af løbende efter- og videreuddannelse. Dette gerne i samarbejde med borgere, virksomheder, faglige organisationer og andre interessenter
- I arbejdet med at servicere virksomheder og borgere, skal man løbende tage udviklingen på arbejdsmarkedet i betragtning, og man skal være indstillet på at tænke kreativt i forhold til at finde de bedste løsninger
- Der skal være et fortsat fokus på at servicere virksomheder og borgere i hele kommunens geografiske område samt samarbejde på tværs af kommunegrænser
- Man skal tilstræbe at synliggøre Jobcentrets tilbud til virksomheder yderligere, herunder de muligheder, der ligger i Job7.dk samarbejdet. I den forbindelse skal man arbejde med "de gode historier"
- Jobcentret er bevidst om vigtigheden af, at det synliggøres internt i organisationen, hvor den reelle mangel på arbejdskraft på et givent tidspunkt er størst
- Øget ambitionsniveau for antallet af flygtninge og familiesammenførte i job og uddannelse i Vejle Kommune.

Nye ministermål

Beskæftigelsesministeren har meldt beskæftigelsespolitiske mål ud, som udstikker den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen. I forhold til ministermålene for 2018 er der følgende nye ministermål gældende fra 2019; *"Udsatte ledige skal have en indsats"* og *"Flere personer med handicap skal i beskæftigelse"*. Sidstnævnte er ikke meldt ud som et egentligt mål endnu, men ministeren har bekendtgjort, at dette vil ske inden sommerferien.

I forhold til Beskæftigelsesplan 2016-2019 giver de nye ministermål anledning til nedenstående tilføjelse:

Udsatte ledige skal have en indsats

Indsatsen for de udsatte ledige tager afsæt i en virksomhedsrettet indsats med afsæt i erfaringerne i blandt andet dag-til-dag projektet, hvor erfaringerne med at etablere småjobs på ordinære vilkår med fokus på funktioner i virksomheden og den lediges kompetencer har vist gode effekter.

For den del af målgruppen, der på grund af sociale og psykiske udfordringer ikke kan deltage i en virksomhedsrettet indsats, er der fokus på at iværksætte en tværfaglig indsats i samarbejde med sundheds-, social- og psykiatriområdet, lokalpsykiatrien, ATT m.fl. med det mål, at borgeren på sigt kan medvirke til en virksomheds- eller uddannelsesrettet indsats. Et eksempel herpå er projekt Medvind.

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap er tilrettelagt efter kompensationsprincippet, det vil sige, at behovet for kompensation for at komme i eller fastholde beskæftigelse er forskelligt fra menneske til menneske og fra handicap til handicap.

Jobcentret informerer og rådgiver virksomheder om mulighederne for at yde støtte i form af blandt andet hjælpemidler, arbejdspladsindretning og personlig assistance. Jobcentret skal være medvirkende til at skabe jobåbninger for personer med handicap.

Borgere, der har en varigt nedsat arbejdsevne, og er visiteret til fleksjob, støttes i at være aktivt jobsøgende, og jobcentret opsøger virksomhederne med henblik på at skabe jobåbninger, hvor arbejdsgiver kan tage de fornødne skånehensyn. Dette for at opnå et mere rummeligt arbejdsmarked.