

Beskæftigelsesplan 2017 - tillæg til Beskæftigelsesplan 2016-2019

Indledning

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der beskriver strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen i den enkelte kommune.

Med beskæftigelsesreformen er der ikke længere de samme formalia til planen som tidligere. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede derfor i 2015, at beskæftigelsesplanen fra 2016 og fremad udarbejdes som en flerårig plan med rul, der følger kommunens budgetperiode. Planen justeres fra år til år, og der kan indarbejdes særlige indsatser efter behov.

Med denne form er der en større sammenhæng mellem budget og beskæftigelsesplan, herunder de politiske målsætninger, og der vil hele tiden være langsigtede mål at arbejde hen imod.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de fokusområder, Arbejdsmarkedsudvalget har vedtaget, og de udmeldte minister mål.

Beskæftigelsesplan 2017 – justeringer og særlige indsatser

De strategier og indsatser, der er beskrevet i beskæftigelsesplan 2016-2019 er fortsat gældende, og der vil derfor kun være nedenstående tilføjelser i beskæftigelsesplan 2017. Dog er der kommet et nyt minister mål vedr. integration, der behandles sidst i beskæftigelsesplan 2017.

Tilføjelser

- En væsentlig udfordring er fortsat virksomhedernes adgang til tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft med de rette kompetencer.

Der er fortsat brancher, der oplever rekrutteringsproblemer. Det er derfor vigtigt, at de ledige står til rådighed for de job, der er – dette både ved at være fagligt og geografisk mobile. Der er derfor fortsat behov for en målrettet og fokuseret opkvalificering, der er i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov.

Det er ligeledes vigtigt, at de ledige får kendskab til, hvor der er mangel på arbejdskraft. Virksomheder skal derfor opfordres til at synliggøre deres ledige stillinger mest muligt bl.a. via Jobcentret.

- Vejles servicering af virksomhederne tager udgangspunkt i en tættere dialog med virksomhederne omkring deres konkrete behov for arbejdskraft for at sikre et bedre match mellem den ledige og virksomheden og en hurtigere rekruttering.
- Prognoser viser, at der bliver mangel på faglært arbejdskraft. Derfor skal flere unge motiveres til at tage en erhvervsuddannelse, og der skal gives et retvisende billede af, hvilke jobmuligheder en erhvervsuddannelse kan føre til. Erhvervsuddannelserne skal promoveres blandt de unge og deres forældre, ligesom Jobcentret skal øge sit fokus på de muligheder, erhvervsuddannelserne medfører.
- I aftalen om kontanthjælpssystemet, som blev indgået i november 2015, er et af elementerne et skærpet krav om rådighed ved at indføre en 225-timers regel. Initiativet betyder, at kontanthjælpsmodtagerne skal dokumentere, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet ved at

arbejde minimum 225 timer inden for et år, hvilket svarer til ca. seks ugers fuldtidsarbejde. Denne regel skal tilskynde til, at alle bibeholder en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Som følge af reglen vil Jobcentret have fokus på "små jobs", så den enkelte kontanthjælpsmodtager kan arbejde i det ordinære job i få timer om ugen, og den resterende del i praktik, med henblik på at oparbejde flere og flere timer i ordinær ansættelse.

Jobcentrets fokus vil samtidig omfatte de muligheder, "små jobs" giver i forhold til potentielle fleksjobs.

Nyt ministermål

Siden Beskæftigelsesplan 2017 blev behandlet første gang i Arbejdsmarkedsudvalget den 23. juni, er der kommet udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2017, hvori der er et nyt ministermål i forhold til målene for 2016; "*Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende*".

I forhold til Beskæftigelsesplan 2016 – 19 giver det anledning til nedenstående tilføjelse:

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Integrationsindsatsen i Vejle Kommune er tilrettelagt efter branchepakke-konceptet, hvor der er et målrettet fokus på ordinær uddannelse for unge under 25 år, og selvforsørgelse via arbejde for personer over 25 år.

Denne strategi vil man også følge i 2017 – dog med enkelte tilpasninger, som startes op allerede i 2016. Dette indebærer blandt andet, at for de unge under 25 år, kombineres danskundervisning og folkeskolefag med praktikker, så den unge deltager i praktik 15 timer om ugen. Desuden vil der være et større fokus på samarbejdet med det ordinære uddannelsessystem, Campus Vejle, SDE, Social- og Sundhedsskolen, CSV, produktionsskolerne mv., og der vil være større grad af samarbejde med frivillige, som tilknyttes de unge for at kunne rådgive og vejlede om "livet i og uden for uddannelse".

For personer over 25 år i målgruppen, vil der være øget fokus på placeringer i praktikker. Således vil introduktionsforløbet (for alle, hvor det er muligt) fra første dag bestå af 12 timers danskundervisning, 15 timers praktik – evt. med opstart i nytteaktivitet – og 10 timers branchepakke undervisning.

Jobcenter Vejle vil desuden vejlede virksomhederne om ny lovgivning på området, herunder bonusordninger og IGU ansættelser.

Mål for beskæftigelsesindsatsen 2017 – Bilag til Beskæftigelsesplan 2016-2019

Ministermål

Ministermål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificeret arbejdskraft

Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne skal i højere grad understøtte en effektiv rekruttering af den nødvendige arbejdskraft. Jobcentrene skalsamtidig have fokus på en målrettet opkvalificering, så ledige, herunder langtidsledige, kan få de kompetencer, der er efterspurgt af virksomhederne. Begge dele bidrager til at forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og understøtter jobcentrerens kerneopgave med at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov.

Et styrket samarbejde mellem jobcentrene og virksomhederne kan samtidig understøtte indsatsen for, at flere kommer i virksomhedsrettede tilbud, herunder nyankomne flygtninge og familiesammenførte og andre borgere i udkanten af arbejdsmarkedet.

Der er adgang til data, der viser, hvor meget et jobcenter samarbejder med virksomhederne i kommunen. Samarbejdsgraden er her opgjort i forhold til, hvor mange forskellige virksomheder i kommunen, jobcentret samarbejder med i forhold til at hjælpe ledige og sygemeldte tilbage i job.

Fra januar – august 2016 har Vejle samarbejdet med 37,3 procent af de lokale virksomheder. Dette niveau placerer Vejle midt i klyngen (ud af 21 kommuner).

Vejles målsætning for ministermål 4:

Målet for 2017 er, at Vejle ved udgangen af året har en samarbejdsgrad med de lokale virksomheder, der er blandt de 5 bedst placerede i klyngen. Aktuelt svarer det til, at samarbejdsgraden skal stige til 28,7 procent.

Ministermål 2: Flere unge skal have en uddannelse

Der skal fortsat være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intention om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. Uddannelse kan i den henseende også opnås via læring gen-nem et arbejde.

For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssige behov, herunder unge med funktionsnedsættelse, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse. Indsatsen skal bygge bro mellem jobcentre og uddannelsesinstitutioner og understøtte, at flere unge får de afgørende forudsætninger for at fastholde en varig tilknytning til arbejdsmarkedet – nu og i fremtiden.

Målet for dette ministermål vil opgøre, hvor mange ledige under 30 år, der påbegynder en uddannelse. Aktuelt har 249 unge ledige i perioden januar til juni 2016 påbegyndt en uddannelse. Dette niveau placerer Vejle midt i klyngen (ud af 21 kommuner).

Vejles målsætning for ministermål 2:

Målet for 2017 er, at Vejle Kommune ved årets udgang skal være blandt de 5 bedst placerede i klyngen vedr. andelen af unge ledige, der påbegynder en uddannelse.

Ministermål 3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde

Det er afgørende, at kommunerne understøtter langvarige kontanthjælpsmodtagere med aktiv hjælp til at komme i job og blive selvforsørgende, fx gennem målrettet jobformidling og virksomhedsrettede forløb.

Med indførelsen af kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen, har regeringen indført en mærkbar økonomisk gevinst ved at skifte kontanthjælpen ud med en arbejdsindkomst i den lave ende af lønskalaen.

Det er samtidig vigtigt, at kommunerne sikrer målrettet hjælp og støtte til mennesker med komplekse udfordringer eller markant nedsat arbejdsevne, så de ved hjælp af en helhedsorienteret og tværfaglig indsats kan genvinde fodfæstet på arbejdsmarkedet.

I maj måned 2016 var andelen af langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 mdr. 36,5%. Dette niveau placerer Vejle i top 5 i klyngen.

Vejles målsætning for ministermål 3:

Målet for 2017 er, at Vejle Kommune ved årets udgang skal være blandt de 5 bedst placerede i klyngen vedr. andelen af langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 mdr.

Ministermål 4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte, som forventes at øge Danmarks befolkning med ca. 100.000 personer frem mod 2020.

Samtidig ved vi, at en vellykket integration af flygtninge og familiesammenførte først og fremmest går igennem arbejdsmarkedet.

Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne forsørge sig selv.

Vejles målsætning for ministermål 4:

Målet for 2017 er, at Vejle Kommune ved udgangen af året skal være blandt de 5 bedst placerede i klyngen. Opgørelsesmetoden af målet er endnu ikke offentliggjort.

Udviklingsmål

Til understøttelse af ministermålene foreslås der yderligere fire udviklingsmål:

Udviklingsmål A: Vejle Kommune skal være blandt de bedst 5 placerede i klyngen vedr. afsluttede sager til job og Uddannelse.

Målet understøtter fokusområderne "unge" og "selvforsørgende"

Udviklingsmål B: Vejle Kommune skal være blandt de bedst 5 placerede i klyngen vedr. antal borgere på offentlig forsørgelse.

Målet understøtter fokusområderne "unge" og "selvforsørgende"

Udviklingsmål C: Vejle Kommune skal være blandt de bedst 5 placerede i klyngen vedr. andelen af sager over 1 års varighed.

Målet understøtter fokusområdet "borgere i udkanten"

Udviklingsmål D: Vejle Kommune skal være blandt de bedst 5 placerede i klyngen vedr. andelen af borgere i en virksomhedsrettet indsats.

Målet understøtter fokusområdet "Nødvendig og kvalificeret arbejdskraft"