

VEJLE KOMMUNE
GÅR I FRONT MED EN
HELHEDSORIENTERET
INTEGRATIONSINDSATS



INTEGRATION I VEJLE

– sådan organiserer vi den helhedsorienterede integrationsindsats

INTEGRATION I VEJLE

– sådan organiserer vi den helhedsorienterede integrationsindsats

I Vejle Kommune satser vi på nytænkning, tværfaglighed og vidensdeling. Det er vejen til at opnå ny ekspertise på integrationsområdet og dermed fremme en vellykket integration.

DET TVÆRFAGLIGE SAMARBEJDE

Den samlede opgave med integration er kompleks og kræver ofte en særlig ekspertise. Målgruppen er en meget uhomogen gruppe lige fra analfabeter til meget højtuddannede med vidt forskellige behov. Samtidig har familierne mange kontakter til flere forskellige personer, institutioner og afdelinger i og uden for det kommunale system. Og så er lovene på området komplicerede. Hvis indsatsen skal lykkes, kræver det en høj grad af koordinering på tværs af politiske udvalg og fagområder for at sikre sammenhæng i de mange indsatser.

Børne- og ungeområdet og Arbejdsmarkedsområdet er de to forvaltningsområder, der har flest opgaver på integrationsområdet. Job og uddannelse til forældrene sikrer en hurtigere og bedre integration for hele familien. Samtidig foregår en stor del af integration i dagligdagen - i skoler, daginstitutioner og fritidsklubber. Derfor er ansvaret delt mellem de to forvaltninger.

I Vejle Kommune er integrationsområdet politisk forankret økonomiudvalg og administrativt i en tværfaglig styregruppe på højt ledelsesniveau.

INTEGRATION

“

I Vejle Kommune har vi generelt en holdning til, at et stærkt tværfagligt samarbejde giver det bedste resultat - både for den enkelte borger og for kommunen som helhed. Integrationsområdet er et af vores gode eksempler på et velfungerende samarbejde på tværs af forvaltningerne, hvor koordination og klare målsætninger har medført en velfungerende og smidig integrationsindsats med borgeren i centrum.

Citat: Arne Sigtenbjerggaard, Borgmester i Vejle Kommune

INTEGRATION I VEJLE

– sådan organiserer vi den helhedsorienterede integrationsindsats

DHI-STYREGRUPPEN

DHI står for "den administrative styregruppe for den helhedsorienterede integrationsindsats" og har eksisteret siden 2007.

DHI-styregruppen består af ledelsesrepræsentanter indenfor alle forvaltningsområder og gruppen har det overordnede strategiske og administrative ansvar for at koordinere og styrke det tværfaglige samarbejde på tværs i kommunen på en måde, så der fastholdes fokus på nytænkning, tværfaglighed og vidensdeling.

DHI-styregruppen kan nedsætte netværks- og ad hoc grupper på mellemløst og/eller konsulentniveau, som arbejder med forslag til løsning af konkrete problemstillinger, kvalificering af indsatsen eller sikrer faglig vidensdeling på integrationsområdet.

Det er arbejdsmarkedschefen, der er formand for DHI-gruppen.

INTEGRATIONSKOORDINATOR OG KONSULENT

Vejle Kommune har en integrationskoordinator ansat, der bl.a. har til opgave at indsamle viden på integrationsområdet og varetage overordnede tværfaglige opgaver og dermed koordineringen af den brede integrationsindsats på tværs af de enkelte fagområder herunder at betjene ledelse og politikere på integrationsområdet. Integrationskoordinatoren er tovholder på organisationen af den helhedsorienterede integrationsindsats herunder DHI og er organisatorisk placeret i Børne- og ungeforvaltningen.

På arbejdsmarkedsområdet er desuden ansat en integrationsfaglig konsulent med ansvar for at skabe sammenhæng og koordination på sagsniveau – herunder i sager, hvor der er mange myndigheder og aktører involveret. Den integrationsfaglige konsulent er desuden tovholder i forhold til ny integrationslovgivning og implementering på arbejdsmarkedsområdet og i forhold til kommunens strategier på integrationsområdet i arbejdsmarkedsområdet.

ØKONOMIUDVALGET SOM ØVERSTE ANSVARLIGE

Økonomiudvalget har det overordnede ansvar for koordinationsopgaven på integrationsområdet. Det hænger blandt andet sammen med, at det er en så kompleks koordinationsopgave at stort set alle fagudvalg i større eller mindre er grad involveret. Økonomiudvalget sikrer en høj prioritering og en helhedsorienteret tilgang til opgaveløsningen.

ARBEJDSMARKEDSUDVALGET

Arbejdsmarkedsudvalget har ansvaret for integrationsperioden for de 15-67årige i Vejle Kommune med henblik på at koordinere på sagsniveau og i forhold til modtagelsen af nye flygtninge og familie-sammenførte.

Arbejdsmarkedsområdet har desuden ansvaret for repatriering af borgere, der ønsker at vende tilbage til deres hjemland.

ANSVARLIG DIREKTØR

Vejle Kommunes Direktion har løbende fokus på at koordinere og arbejde i helheder og på tværs af organisationen.

Efter vedtagelsen af Den helhedsorienterede integrationsindsats i 2007 vedtog Direktionen derfor, at Børne- og Ungedirektøren er den ansvarlige direktør for integration og mangfoldighed. Det betyder, at han har det overordnede strategiske ansvar for det tværfaglige samarbejde indenfor integration og mangfoldighed.

INTEGRATION I VEJLE

– sådan organiserer vi den helhedsorienterede integrationsindsats

TAL OG FAKTA OM INTEGRATION

Omkring 11% af borgerne i Vejle Kommune har en anden etnisk baggrund end dansk (2. kvartal 2016). Ca. 65% af borgerne med en anden etnisk baggrund kommer oprindeligt fra et ikke-vestligt land og omkring 35% fra vestlige lande.

De største nationaliteter er Eks-jugoslavien, Polen, Irak, Syrien og Libanon. Hovedparten af borgerne med en anden etnisk baggrund end dansk bor i Vejle by.

Fra 2014 til 2016 har der været en stigning på 18% i antallet af borgere med en anden etnisk baggrund, svarende til ca. 1.000 nye borgere fra henholdsvis Vestlige og ikke-vestlige lande.

Nye flygtninge udgør generelt en mindre, men forholdsmæssigt ressourcekrævende del af den samlede andel af borgere med en anden etnisk baggrund. Vejle Kommune modtager i gennemsnit 55 nye flygtninge hvert år, men har i 2014 og 2015 modtaget væsentlige flere flygtninge på lige fod med resten af landet. Tallet forventes i 2016 at være 349.

INTEGRATION

„VEJLE-MODELLEN“

ØKONOMIUDVALGET

- Funktion: øverste ansvarlig for koordination
- Gevinst: sammenhæng med politiske prioriteringer

DHI

- Funktion: koordination af daglig udmøntning
- Gevinst: smidigt samarbejde og handlekraft

NETVÆRKSGRUPPER

- Oprettes og nedlægges efter behov
- Gevinst: øget vidensdeling og udnyttelse af tværfaglighed

Integration, relations- og netværks-orienterede fremgangsmåder i Vejle er en by i growth - samarbejdet med kommunen har været fokus på rekruttering og retention af skillede fremgangsmåder for en lang tid. Much too often foreign employees have a difficult time settling in a new place. The reasons are often complex, but are to be found in the relations to work, living in a different culture as well as culture time, concerning both the individual employee and his or her family.

The Vejlens initiative aims at making foreign employees and their families feel welcome, and to make it attractive for them to move to Vejle.

- Existing networks, dinner, mentorship
- Interregional cooperation
- Cooperation with local companies



...Vejle Kommune arbejder især med at styrke integrationen gennem dialog med kommunens nydanske borgere. Samtidig evner kommunen at samarbejde på tværs af forvaltninger, og indsatsen har givet gode resultater for målgruppen både i forhold til beskæftigelse og uddannelse. Vejle Kommune laver systematisk og målrettet integration. De taler med borgerne, de samarbejder på tværs i hele kommunen og de gør brug af deres erfaringer til at understøtte nydanskerne bedst muligt i at blive aktive borgere i kommunen.

Integrationsministeriets begrundelse for at tildele Vejle Kommune prisen som Årets Kommune ved integrationsprisuddelingen i 2012.