

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

1. Udvalgets opgaveområder

Arbejdsmarkedsudvalgets område omfatter både indsatser samt udbetaling af de fleste ydelser inden for Arbejdsmarkedsområdet.

Jobcentret: Beskæftigelsesindsats for disse målgrupper:

- Forsikrede ledige
- Ikke-forsikrede ledige
- Sygemeldte
- Borgere, der er visiteret til fleksjob
- Førtidspensionister
- Selvforsørgende borgere, der ønsker vejledning

Desuden varetager jobcentret rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen for kommunens virksomheder.

Alle bevillinger og udbetalinger til borgere.

Udgifterne dækker

- Sygedagpenge
- Fleksjob og ledighedsydelse
- Kontanthjælp
- Ressourceforløb
- Førtidspension
- Beskæftigelsesordninger
- A-dagpenge
- Jobtræningsordning
- Pulje til kommunale fleksjob
- Boligstøtte og personlige tillæg
- Begravelseshjælp

2. Andel af driftsbudget

Drift – Serviceudgifter	Budget 2026 (1.000 kr.)	Drift – Overførselsudgifter	Budget 2026 (1.000 kr.)
FGU og skoler	25.695	Kontanthjælp	167.549
Løn til borgere ansat med løntilskud i kommunen	377	Sygedagpenge	199.684
Flekspulje	6.226	Førtidspension inkl. Seniorpension	882.703
Særlig indsats på sygedagpengeområdet	5.014	Forsikrede ledige	223.412
Begravelseshjælp	2.865	Fleksjob & ledighedsydelse	323.620
Øvrigt	12.150	Ressourceforløb & jobafklaring	115.822
		Boligstøtte	134.321
		Øvrigt inkl. indsats	200.656
Nettobudget i alt	52.327	Nettobudget i alt	2.247.767

3. Politiske mål og kommende udfordringer

Beskæftigelsesreform

I foråret 2025 blev der indgået aftale om en omfattende reform af beskæftigelsesindsatsen.

Lovforslaget forventes vedtaget i løbet af efteråret. Reformen har dels til formål at forenkle beskæftigelsesindsatsen, dels at sikre varige besparelser. Den udmøntes i to spor:

Arbejdsmarkedsudvalget

- Spor 1 forventes at træde i kraft den 1. februar og den 1. juli 2026 og er under tilpasning af nuværende lovgivning.
- Spor 2 forventes at træde i kraft den 1. januar 2027 og er under ny hovedlov.

Reformen betyder en besparelse på cirka 56 mio. kr. for Vejle Kommune frem mod 2030. Dele af besparelsen omhandler et opgavebortfald, men en stor del er grønthøster og ikke tydeligt defineret. Derudover indebærer reformen bl.a. friere rammer til organisering af beskæftigelsesindsatsen og en forenkling af de eksisterende målgrupper fra 13 til 5.

Formålet med reformen er, at

- Forenkle lovgivningen
- sætte den enkelte ledige og sygemeldte i fokus ved at tilbyde individuelt tilpassede forløb,
- give medarbejderne mere faglig frihed
- reducere proceskrav og bureaukrati
- realisere betydelige besparelser

Implementeringen af reformen betyder, at kommunen løbende skal tilpasse arbejdsprocesser og organisering for at leve op til beskæftigelsesreformens mål om en mere effektiv og helhedsorienteret beskæftigelsesindsats.

Strategi for beskæftigelsesindsatsen

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog i 2023 strategien og de overordnede rammer for beskæftigelsesindsatsen 2024 til 2027. Fokusområderne for beskæftigelsesindsatsen er fremtidens jobcentre, borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, virksomhederne og fremtidens arbejdskraft.

For at følge op på fokusområderne er der blevet udarbejdet fire mål:

1. Borgere og virksomheder skal føle sig mødt med værdighed, og opleve Jobcenter Vejle som en meningsfuld samarbejdspartner. Tilfredsheden skal være på niveau eller bedre end gennemsnittet af øvrige jobcentre.

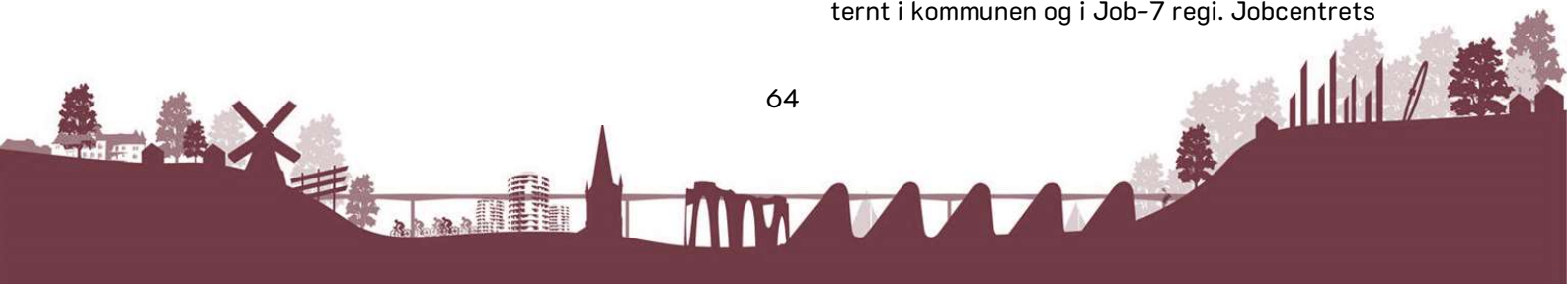
2. Andelen af borgere, som har ordinære timer, skal være blandt den bedste tredjedel af alle kommuner.

3. Virksomheden skal have den arbejdskraft, de har behov for. Andelen af jobordrer, som besættes med en formidlet kandidat, skal være blandt den bedste tredjedel af alle kommuner.

4. Andel af forløb, som afsluttes til job og uddannelse, skal være i den bedste tredjedel af alle kommuner.

Der er kontinuerligt fokus på at klæde unge på til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Det gøres gennem vejledning og rådgivning i tæt samarbejde mellem forvaltninger, kommunens ungdomsuddannelser, FGU-trekanten, erhvervslivet, frivilligområdet samt foreningslivet. Målet er at fjerne eller reducere de barrierer, som kan gøre det vanskeligt for de unge at gennemføre en uddannelse eller fastholde et job. Vejle Kommune deltager i den nationale indsats Ungeløftet, som har til formål at styrke unges muligheder for at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Jobcentret arbejder målrettet på at skabe det gode match mellem borger og virksomhed. Jobcentrets arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentret skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. Derfor gennemføres løbende opkvalificeringsforløb i samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner både internt i kommunen og i Job-7 regi. Jobcentrets



Arbejdsmarkedsudvalget

uddannelsesambassadør sørger for at fastholde fokus på, at de lediges muligheder for at tage ordinære uddannelser og voksenlærlinge forløb, der giver varige kompetencer.

Beskæftigelsen i befolkningen er fortsat høj, og derfor er jobcentrets fokus rettet mod at sikre, at de tilbageværende ledige får de nødvendige forudsætninger for at komme i arbejde – enten på fuld tid eller opnår ordinære timer på vej mod selvforsørgelse. Her vil der især være fokus på psykisk udsatte unge via IPS-metoden, som også bringes i spil i forhold til øvrige, udsatte målgrupper.

Udvalget uddeler priserne Årets rummelige virksomhed og Årets mentor for at anerkende og inspirere virksomheder i Vejle, der arbejder med borgere, som står langt fra arbejdsmarkedet.

Integrationsindsatsen har til formål, at flygtninge og familiesammenførte så hurtigt som muligt – efter at have fået asyl – kommer ud på danske arbejdspladser og opbygger de kvalifikationer og netværk, der er nødvendige for at skabe en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og kunne forsørge sig selv. Et fokus, som er blevet forstærket af krigen i Ukraine, og de heraf følgende flygtninge. Fra 1. juli 2025 er der indført arbejdspligt for borgere uden tilstrækkelig

opholds- eller beskæftigelsesbaggrund. Jobcentret har til opgave til at tilrettelægge forløb efter den enkelte borgers forudsætninger.

Buffer- og innovationspulje

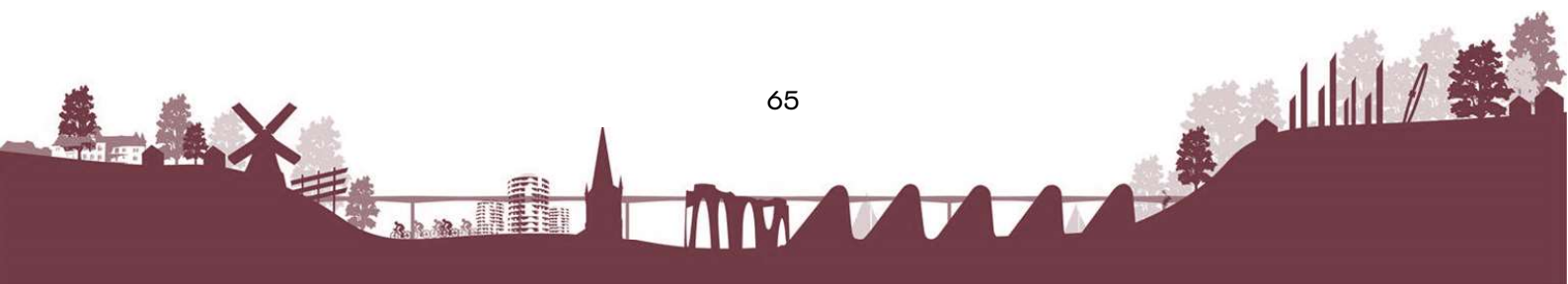
Udgiftsudviklingen for overførselsudgifterne er afhængig af en lang række udefrakommende faktorer, hvorfor den kan være vanskelig forudse. Derfor er der indarbejdet en buffer- og innovationspulje på 15 mio. kr. i budgettet. Denne skal øge sikkerheden for budgetoverholdelse, sikre rammer for et stabilt serviceniveau, samt skabe rum til udvikling og nye initiativer.

Sammenhæng til finansiering

Rammen til overførselsudgifter aftales via økonomiaftalen mellem Kommunernes Landsforening og regeringen. Rammen er fastlagt som 96,43% af den finansiering, som økonomiaftalen giver Vejle Kommune til området, eksklusiv forsikrede ledige.

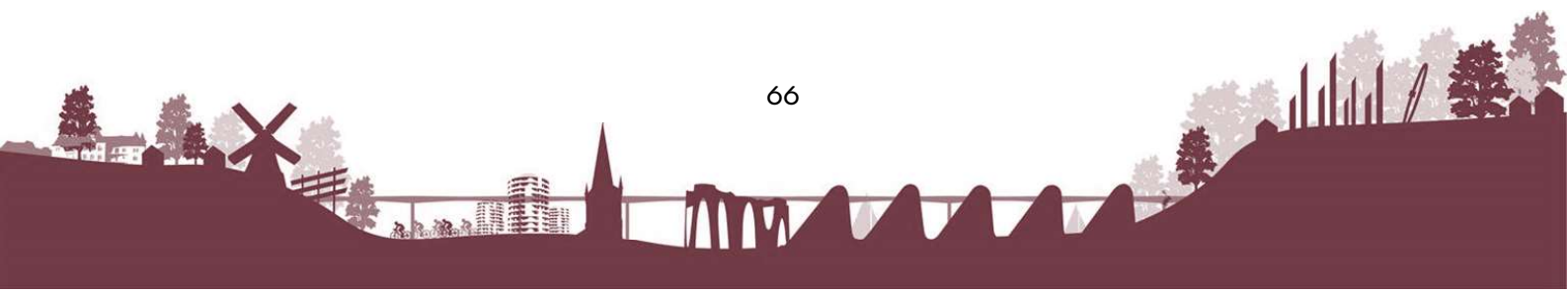
4. Aktivitetsforudsætninger

Arbejdsmarkedsudvalgets budget for overførselsudgifter bygger på en vurdering af, hvor mange borgere, der forventes at være på de forskellige forsørgelsesydelse.



Arbejdsmarkedsudvalget

Aktivitet	Gennemsnitspris i kr.	Helårspersoner	Udg. i 1.000 kr.
Ren forsørgelse (Kommunal nettoudgift pr. helårsperson):			
Kontanthjælp	101.427	1.549	157.142
Sygedagpenge	113.838	1.759	200.207
Fleksjob	119.472	2.208	263.842
Ledighedsydelse	216.575	322	69.657
Ressourceforløb	141.765	188	26.686
Jobafklaring	129.556	644	83.465
Forsikrede ledige	165.136	1.353	223.412
Førtidspension med kom. medfinansiering	151.981	5.174	786.282
Seniorpension	176.065	475	83.658
Note: Taksterne og den statslige medfinansiering er fastsat via lovgivningen.			



Kultur- og Idrætsudvalget

Kultur- og Idrætsudvalget

1. Udvalgets hovedopgaver

- Idræt og events
- Vejle Bibliotekerne
- Vejle Stadsarkiv
- Borgerservice
- Vejle Musik- og Kulturskole
- Folkeoplysningsområdet
- Vejle Musikteater
- Vejle Museerne

Der er to statsanerkendte museer i Vejle Kommune: Museum Give og Vejle Museerne.

Kongernes Jelling drives af Nationalmuseet.

Bygningen og DGI Huset Vejle drives af eksterne erhvervsdrivende fonde.

2. Andel af driftsbudget

Drift - serviceudgifter	Budget 2026 (1.000 kr.)
Idrætsområdet	51.947
Biblioteksområdet	47.704
Vejle Stadsarkiv	1.706
VejleMuseerne	10.848
Musikskoleområdet	14.271
Folkeoplysningsområdet	17.338
Vejle Musikteater	9.994
Projekter og Events	12.279
Staben	23.410
Udenfor pengeposer	6.833
Nettobudget i alt	196.330

3. Politiske mål og kommende udfordringer

Politik på området

Det bedste sted at leve - kultur, idræt og fritid i Vejle Kommune blev vedtaget på Byrådet den 19. juni 2019. De stående fagudvalg, MED-systemet og relevante råd med tilknytning til kultur- og fritidsområdet samt kommunens borgere har været inddraget i processen. Det bedste sted at leve er den overordnede politik for hele området. Det er de decentrale kulturinstitutioners og forvaltningens opgave i alle forhold at tage afsæt i kultur-, idræts- og fritidspolitikken.

Det bedste sted at leve – kultur, idræt og fritid i Vejle Kommune

Temaer

En del af løsningen

Kulturinstitutionerne, idræts- og fritidsområdet leverer gennem nuværende og nye samarbejder synlige og relevante bidrag til fælles opgaver og udfordringer.

Dem der får det til at ske

Foreninger, frivillige og andre lokale aktører skal have gode rammer og udviklingsmuligheder.

Bevægelse og udfoldelse for alle

Alle oplever at have adgang til at bevæge sig og udfolde sig kreativt i fritiden, og der er plads til det tilbagevendende, det midlertidige og det spontane.